



COMUNE DI MARCELLINARA
Provincia di Catanzaro

**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE ESTERNO
ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE PER L'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (ARTT. 14
E 14-BIS D. LGS. N. 150/2009 E SMI) DEL COMUNE DI MARCELLINARA**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

- Il D.Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle P.A.;
- Gli artt. 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., per i quali ogni pubblica amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione della performance, per l'esercizio delle attività e funzioni indicate al comma 4 dell'art. 14, da nominarsi secondo le modalità stabilite nell'art. 14-bis del decreto, rubricato "Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV";
- Il Regolamento approvato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante la disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance, applicabile alle Autonomie Locali nei limiti di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 e, in particolare, l'art. 6 del citato Regolamento sulla valutazione indipendente della performance e sulla revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione;
- L'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. n. 105/2016, in attuazione del quale è istituito, presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;
- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6.8.2020, con il quale si è provveduto ad adeguare al mutato contesto normativo la disciplina in materia di funzionamento degli OIV, con particolare riguardo ai requisiti di competenza, esperienza e integrità e la nomina e durata degli OIV, quale contenuta nel decreto ministeriale 2 dicembre 2016, che risulta di conseguenza abrogato;
- La nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0003550_P del 19.01.2017;
- Le vigenti Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- La Deliberazione di C.C. n.8/2014 del 11/4/2014 con la quale è stato approvato il Regolamento per la nomina e il funzionamento dell'Organismo indipendente di Valutazione;

- La Deliberazione di C.C. n. 47 del 23/12/2015 a oggetto: “Regolamento per il funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione O.I.V.) approvato con deliberazione di Consiglio Comunale N° 8 dell’11/04/2014. Modifica ed integrazioni”;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 85/2024 ad oggetto “Approvazione avviso pubblico per la nomina di n. 1 componente esterno all’Amministrazione Comunale dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (artt. 14 e 14-bis d.lgs. n.150/2009 e smi)”;

RENDE NOTO

CHE il Comune di Marcellinara intende procedere alla nomina dell’Organismo indipendente di valutazione della performance ex artt. 14 e 14-bis D. Lgs. n. 150/2009 e smi, costituito da un componente esterno, da individuare previa selezione tra i soggetti che, iscritti all’Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. di cui all’art. 1 del D.M. 6.8.2020, presenteranno validamente la propria candidatura;

CHE il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Marcellinara (www.comune.marcellinara.cz.it) nella Sezione “Bandi di concorso” e nella Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezioni “Bandi di Concorso” e “Personale”, ulteriore Sottosezione di quest’ultima denominata “OIV”;

Compiti dell’Organismo Indipendente di Valutazione

L’Organismo indipendente di valutazione della performance, esercita le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Effettua, sulla base del relativo sistema, la misurazione e valutazione della performance della struttura amministrativa comunale nel suo complesso in conformità al disposto degli artt. 3 comma 2, ed art. 7, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009;
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell’utilizzo del sistema premiante, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all’Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell’integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- Propone al Sindaco, sulla base del sistema di valutazione dell’Ente, la valutazione annuale dei Responsabili dei Servizi e l’attribuzione ad essi dei relativi premi;
- Collabora con gli Uffici competenti per la predisposizione, il monitoraggio e l’aggiornamento del sistema di valutazione;
- Comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- Verifica il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance e può elaborare relazioni sullo stato dello stesso;
- Promuove la corretta applicazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità dell’intero sistema;
- Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- Esercita ogni altro compito ad esso demandato dalla Legge e dai regolamenti.

Requisiti dei componenti dell’OIV

Per l’ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Requisiti generali:

- Essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 1 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6.8.2020;
- Essere in possesso dei requisiti di ordine generale, di competenza ed esperienza e di integrità stabiliti dall'art. 2 del D.M. 6.8.2020 e dalla nota circolare DFP -0003550-P del 19.01.2017.

Incompatibilità: i componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati tra soggetti che rivestano (o abbiano rivestito nei due anni precedenti alla nomina) incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

I componenti dell'O.I.V. non possono, inoltre, intrattenere rapporti commerciali e/o prestazioni professionali con il Comune di Marcellinara, per tutta la durata dell'incarico a pena di decadenza.

Non possono, altresì, essere nominati quali componenti dell'O.I.V.:

- Il componente l'organo di revisione contabile;
- I dipendenti del Comune di Marcellinara;
- Il coniuge, i parenti ed affini fino al terzo grado rispettivamente del Sindaco, degli Assessori, dei Consiglieri Comunali, del Revisore dei Conti e dei Responsabili degli Uffici e Servizi Comunali.

b) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:

- Titolo di studio: i componenti devono essere in possesso di laurea specialistica o di laurea conseguita nel previgente ordinamento degli studi, nonché di idonee capacità personali, intellettuali, manageriali e relazionali derivanti da esperienza professionale almeno quinquennale, nell'amministrazione pubblica o in aziende private o enti privati, o da libero professionista, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della direzione ed organizzazione del lavoro e di gestione del personale, dei controlli interni, della misurazione e valutazione della performance.

Durata

L'O.I.V. è nominato con provvedimento del Sindaco per un periodo di tre anni (novembre 2024 – ottobre 2027).

Presentazione delle candidature

Gli interessati alla nomina dovranno inoltrare domanda al Sindaco del Comune di Marcellinara, utilizzando il fac-simile allegato, specificando il possesso dei requisiti richiesti ed allegando il proprio curriculum personale.

La domanda dovrà pervenire al **Comune di Marcellinara entro le ore 12:00 del giorno 31/10/2024** a mezzo PEC all'indirizzo **ufficioamministrativo@pec.comunemarcellinara.it**.

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Motivi di esclusione

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la trasmissione della domanda dopo il termine sopra indicato;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza della fotocopia del documento di identità personale;

Modalità di nomina

Acquisite le istanze degli interessati, il Sindaco valuterà i requisiti dei candidati, attraverso l'esame dei curricula eventualmente integrati, qualora ritenuto necessario, da un colloquio. In tale operazione il Sindaco verrà coadiuvato dal Segretario Comunale.

Il Sindaco nomina il componente dell'O.I.V. tra quelli risultati idonei con decreto a propria esclusiva discrezione.

Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio del Comune di Marcellinara.

Privacy

Ai sensi degli art. 13 e 14 del GDPR (UE 2016/679) e dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 i dati forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale nomina per le finalità inerenti allo svolgimento dell'incarico. Il Comune di Marcellinara garantisce la riservatezza e la protezione dei dati ricevuti.

Per ogni eventuale ulteriore chiarimento i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Amministrativo del Comune di Marcellinara all'indirizzo e-mail: ufficioamministrativo@comunemarcellinara.it.

Marcellinara, 15/10/2024
Prot. N. 5268



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Amelia Torchia