



COMUNE DI MARCELLINARA
PROVINCIA DI CATANZARO

REGOLAMENTO RECANTE LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI

Approvato con Delibera n. 89
del 18 novembre 2024



COMUNE DI MARCELLINARA

PROVINCIA DI CATANZARO

ART. 1 OGGETTO

1. Il presente atto disciplina la procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.
2. La progressione tra le categorie consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'Ente, che prevede il passaggio da una categoria alla categoria immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo basate su specifici elementi di valutazione.

ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono partecipare alle progressioni verticali, per il passaggio alla categoria superiore, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente ed in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:
 - a. essere inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del comparto Funzioni Locali;
 - b. essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per la categoria e il profilo per i quali è indetta la selezione. I titoli di studio devono essere attinenti al profilo oggetto di procedura comparativa, come individuati dal singolo avviso di selezione.
2. I dipendenti che alla data di indizione della procedura selettiva si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione pubblica possono presentare domanda di partecipazione alla procedura stessa.

ART. 3 ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA

1. La procedura selettiva comparativa è basata sui seguenti elementi di valutazione:
 - a) valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
 - b) assenza di provvedimenti disciplinari;
 - c) possesso di titoli professionali ed esperienze;
 - d) possesso di titoli studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria dall'esterno, attinential profilo da selezionare;
 - e) numero e tipologia degli incarichi rivestiti.



COMUNE DI MARCELLINARA

PROVINCIA DI CATANZARO

2. La valutazione è di competenza della commissione esaminatrice di cui al successivo art. 4.
3. Il punteggio massimo complessivo conseguibile a seguito dell'applicazione degli elementi di valutazione di cui alle lettere a), b), c), d) e) del comma 1 del presente articolo, è pari a 100 punti.
4. Ai fini della selezione comparativa ciascun candidato è valutato in 100esimi. A tal fine gli elementi di valutazione indicati al precedente comma 1 sono declinati come segue.

A) VALUTAZIONE POSITIVA DELLA PERFORMANCE

Il punteggio massimo riservato alla valutazione positiva della performance individuale conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione è pari a **35 punti**. Si prende in considerazione la media delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio:

Criterio generale	Sub criteri	Punteggi	Punteggio max
Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio			35
	100	35	
	75-99	25	
	65-74	15	
	60-64	5	
	<60	0	

B) ASSENZA PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Il punteggio previsto nel caso di assenza di provvedimenti disciplinari ai sensi del vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, nell'ultimo biennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, è pari a **1 punto**:

Criterio generale	Sub criteri	Punteggi	Punteggio max
Assenza di provvedimenti disciplinari			1
	Nessuno	1	
	Fino a due censure	-15	
	Tre censure e una multa	-25	
	Sospensione con privazione	-25	



COMUNE DI MARCELLINARA
PROVINCIA DI CATANZARO

	retribuzione fino a 10 gg		
	Sospensione con privazione retribuzione oltre 10 gg	-35	

C) TITOLI PROFESSIONALI

Il punteggio massimo riservato alla valutazione dei titoli professionali è pari a **9 punti**.

Sono titoli professionali: le abilitazioni all'esercizio della professione (max 2 punti), le iscrizioni ad albi ed elenchi (max 2 punti), le certificazioni sulle conoscenze linguistiche rilasciate da enti legalmente riconosciuti (max 2 punti), le certificazioni sulle conoscenze informatiche riconosciute (max 2 punti) ed altre eventuali certificazioni (max 1 punto).

I titoli sono valutabili solo se attinenti al profilo richiesto dall'avviso di selezione.

D) TITOLI DI STUDIO

Il punteggio massimo riservato alla valutazione dei titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno è pari a **25 punti**.

Per posti per l'area dei funzionari

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, da valorizzare sono di seguito elencati:

- Seconda laurea triennale (L), laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM), diploma di laurea vecchioordinamento (DL);
- Seconda Laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM), Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL);
- Master universitario di 1° livello (DM 270/2004) attinente al profilo richiesto dall'avviso;
- Master universitario di 2° livello (DM 270/2004) attinente al profilo richiesto dall'avviso;
- Scuola di specializzazione post laurea attinente al profilo richiesto con voto finale;
- Dottorato di ricerca attinente al profilo richiesto dall'avviso;
- Pubblicazioni, attinenti al profilo richiesto, su riviste o siti online di società specializzate iscritte nel RegistroStampo Periodica del Tribunale (codice identificativo ISSN), ovvero su quotidiani a rilevanza nazionale.

Per posti per l'area degli istruttori



COMUNE DI MARCELLINARA PROVINCIA DI CATANZARO

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, da valorizzare sono di seguito elencati:

- Secondo diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- Diploma universitario di durata triennale (DU) o laurea triennale (L), laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM), diploma di laurea vecchio ordinamento (DL);
- Master universitario di 1° livello (DM 270/2004) attinente al profilo richiesto dall'avviso;
- Master universitario di 2° livello (DM 270/2004) attinente al profilo richiesto dall'avviso;
- Scuola di specializzazione post laurea attinente al profilo richiesto con voto finale;
- Dottorato di ricerca attinente al profilo richiesto dall'avviso;
- Pubblicazioni, attinenti al profilo richiesto, su riviste o siti online di società specializzate iscritte nel Registro Stampa Periodica Tribunale (codice identificativo ISSN), ovvero su quotidiani a rilevanza nazionale.

Per posti dell'area degli operatori esperti

I titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, da valorizzare sono di seguito elencati:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- Diploma universitario di durata triennale (DU) o laurea triennale (L), laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM), diploma di laurea vecchio ordinamento (DL).

E) NUMERO E TIPOLOGIA DEGLI INCARICHI RIVESTITI ED ESPERIENZE

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione degli incarichi rivestiti dal candidato, aventi attinenza con il profilo ricercato, è di **punti 30**.

Sono presi in considerazione solo gli incarichi conferiti con atto formale (atti formali di assegnazione/riconoscimento), ricoperti dal candidato alla data di pubblicazione dell'avviso di indizione della selezione comparativa ed effettuati nei cinque anni precedenti.

Il numero e la tipologia degli incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, che concorrono al punteggio sono di seguito elencati:

- incarichi per specifiche responsabilità ai sensi del CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies (1 punto per ogni incarico fino a un max 8 punti);
- incarichi di segretario o componente di commissione di gara e/o di concorso (1 punto per ogni incarico fino a un max 8 punti);
- incarichi di consulente tecnico (1 punto per ogni incarico fino a un max 8 punti);



COMUNE DI MARCELLINARA

PROVINCIA DI CATANZARO

- Incarichi di docenze in materia attinente al profilo professionale messo a concorso anche per il tramite di società o enti di formazione pubblici o privati, sia effettuate in presenza sia mediante la tecnica del webinar (1 punto per ogni incarico fino a un max 6 punti).

ART. 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione è nominata con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativa ed è composta dal almeno tre membri, nel rispetto della parità di genere, scelti tra il personale di ruolo del comune ed appartenenti all'area dei Funzionari, o da esperti di comprovata esperienza, fatti salvi i casi di eventuali conflitti di interesse o altre fattispecie previste dalla normativa.
2. Le funzioni di segretario verbalizzante sono affidate ad un dipendente dell'Ente, inquadrato nell'area dei Funzionari, fatti salvi i casi di eventuali conflitti di interesse o altre fattispecie previste dalla normativa.
3. Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice deve trasmettere, al Responsabile dell'Area Amministrativa, tutta la documentazione inerente le attività svolte ai fini della progressione verticale, compresa la graduatoria finale di merito.
4. Non possono fare parte della Commissione esaminatrice i componenti degli organi di direzione politica dell'amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, nonché coloro che siano legati ad alcuno dei concorrenti da vincolo di parentela, coniugio o affinità o che abbiano liti pendenti e/o rapporti debitori con i concorrenti.
5. Trova applicazione, nei confronti dei componenti della commissione e del segretario l'art. 35-bis, comma 1, lett. a) del d.lgs n. 165/2001.
6. La verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità è effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione. I componenti della Commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni indicate ai commi 4 e 5 del presente articolo.
7. L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del soggetto interessato. Analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

ART. 5 AVVISO DI SELEZIONE

1. La selezione è indetta con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativa.
2. Nell'avviso devono essere indicati i seguenti elementi essenziali:



COMUNE DI MARCELLINARA

PROVINCIA DI CATANZARO

- a) il posto da ricoprire e i requisiti di partecipazione che i concorrenti devono possedere;
 - b) il termine e la modalità di presentazione della domanda;
 - c) gli elementi di valutazione, di cui all'art.3, finalizzati alla redazione della graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi massimi attribuibili agli stessi.
3. L'avviso di cui al comma precedente deve essere pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

ART. 6 - AMMISSIONE O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

1. Il Responsabile dell'Area Amministrativa verifica il possesso dei requisiti di ammissione da parte di coloro che hanno presentato domanda.
2. Completata l'istruttoria, il medesimo Responsabile predispone distinti elenchi dei candidati da ammettere e da escludere dalla selezione, che saranno approvati con apposito provvedimento adottato dal Responsabile dell'Area Amministrativa.

ART. 7 – GRADUATORIA DI MERITO

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato;
2. In caso di parità, viene data preferenza nell'ordine:
 - al candidato che ha ottenuto più punti nella media delle tre valutazioni della performance;
 - al candidato che ha ottenuto più punti per gli incarichi rivestiti;
 - al candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
 - al candidato con la minore anzianità anagrafica.
3. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie;
4. La graduatoria e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa, utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione;
5. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali vigente;
6. Entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria provvisoria, i candidati in essa collocati possono presentare ricorso motivato al Responsabile dell'Area Amministrativa. Nei successivi 20 giorni, all'esito della valutazione dei ricorsi da parte della commissione, il



COMUNE DI MARCELLINARA

PROVINCIA DI CATANZARO

medesimo Responsabile approva la graduatoria definitiva.

7. Con il medesimo provvedimento, sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, che è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.
8. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

ART. 8 – NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni tempo per tempo vigenti.

ART. 9 ENTRATA IN VIGORE

Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione.